

## Meretöö seaduse muutmise seadus

Meretöö seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 13 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Kollektiivlepinguga võib ette näha, et pooled võivad järjestikuseid tähtajalisi meretöölepinguid sõlmida või neid pikendada kolme aasta jooksul piiramatu arv kordi. Kui pooled sõlmivad pärast kolmeaastase perioodi lõppu kuue kuu jooksul uue tähtajalise meretöölepingu, loetakse töösuhe algusest peale tähtajatuks.“;

2) paragrahvi 40 tekst loetakse lõikeks 1 ja paragrahvi täiendatakse lõigetega 2 ja 3 järgmises sõnastuses:

„(2) Tööandja ja töötaja võivad leppida kokku töölepingu seaduse § 46 lõikes 1 sätestatud pikemas tööajas, kui tööaeg kokku ei ületa 65 tundi seitsmepäevasel või 271 tundi 30-päevasel ajavahemikul käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud arvestusperioodi jooksul ja kokkulepe ei kahjusta töötaja tervist ja ohutust.“

(3) Rahvusvahelise konventsiooni inimelude ohutusest merel 15. peatükis sätestatud avameretööstuse tööks kasutataval laeval (edaspidi *avameretööstuse tööks kasutatav laev*) ja üle 24 meetri pikkusel kalalaeval töötamisel võivad tööandja ja töötaja kokku leppida töölepingu seaduse § 46 lõikes 1 sätestatud pikemas tööajas, kui tööaeg kokku ei ületa 12 tundi 24-tunnise ja 84 tundi seitsmepäevase ajavahemiku kohta käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud arvestusperioodi jooksul ja kokkulepe ei kahjusta töötaja tervist ja ohutust.“;

3) seadust täiendatakse §-ga 41<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 41<sup>1</sup>. Ületunnitöö hüvitamise erisus**

Avameretööstuse tööks kasutataval laeval ja üle 24 meetri pikkusel kalalaeval töötamisel hüvitab tööandja töötajale ületunnitöö rahas, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamises vaba aja andmisega. Ületunnitöö hüvitamisel rahas rakendatakse töölepingu seaduse § 44 lõikes 7 sätestatud.“.

Lauri Hussar  
Riigikogu esimees

Tallinn „,...“ ..... 2026. a.

---

Algatab Vabariigi Valitsus „,...“ ..... 2026. a.